



Утверждаю
Директор Ярчинской
НОШ

Т.С. Вукосуева

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЯРЧИНСКОЙ НОШ.

1. Общие положения

1.1. Собрание трудового коллектива образовательного учреждения является высшим органом общественно-государственного управления деятельностью данного учреждения.

1.2. Порядок, полномочия собрания трудового коллектива регламентируются Уставом образовательного учреждения.

1.3. В работе собрания трудового коллектива принимают участие педагоги, родители, учащиеся, обслуживающий персонал образовательного учреждения.

2. Цели и задачи собрания трудового коллектива образовательного учреждения

2.1. Собрание трудового коллектива образовательного учреждения созывается с целью привлечения общественности к управлению деятельностью данного учреждения.

2.2. Основными задачами собрания трудового коллектива являются:

- * обсуждение основных направлений и приоритетов деятельности образовательного учреждения;

- * обеспечение профессиональной и социальной защиты интересов участников образовательного процесса (педагога, родителей, учащихся, обслуживающего персонала);

- * общественные контроль, оценка деятельности руководства образовательного учреждения.

3. Предмет деятельности собрания трудового коллектива образовательного учреждения

3.1. Принятие Устава и изменений к Уставу образовательного учреждения.

3.2. Принятие правил внутреннего распорядка, коллективного договора или соглашения, других локальных актов, отнесенных к компетенции собрания трудового коллектива.

3.3. Выборы и отчеты руководителя образовательного учреждения, если данные функции закреплены в уставе.

3.4. Выборы и отчеты совета образовательного учреждения.

3.5. Выборы и отчеты делегатов районных, городских, краевых и других общественных формирований.

4. Порядок работы собрания трудового коллектива образовательного учреждения

4.1. Учредительское собрание трудового коллектива созывается решением администрации образовательного учреждения на основе временного регламента.

4.2. Последующие собрания трудового коллектива созываются:

* решением совета образовательного учреждения;

** по требованию профсоюзного органа или инициативной группы членов коллектива;

* по решению учредителей или администрации образовательного учреждения.

4.3. Порядок созыва очередных собраний трудового коллектива определяется Уставом образовательного учреждения.

4.4. Решения собрания трудового коллектива являются правомочными, если за них проголосовало не менее 75% присутствующих.

5. Контроль и руководство деятельностью собрания трудового коллектива

5.1. Руководство работой собрания трудового коллектива осуществляет президиум, избираемый участниками открытым или тайным голосованием.

5.2. Проекты решений собрания трудового коллектива готовят инициаторы проведения мероприятия, которые проводят широкое предварительное ознакомление с ними членов коллектива. (Сроки ознакомления с проектами решений определяются или данным положением, или другими актами).

5.3. Принятые собранием трудового коллектива решения доводятся до сведения учредителя и администрации в 3-х дневный срок.

5.4. По итогам собрания трудового коллектива учредитель (администрация) издает приказ с конкретным указанием мероприятий, сроков и ответственных лиц за их выполнение.